

«Бекитемин»

Мектептин директору **З.Кулжабаева**

А.Мырзабеков атындагы №44 жалпы орто билим берүүчү мектебинин

эмгек тартибинин эрежелери



1. Жалпы кызмат орду.

1.1. Бул ички эмгек тартиби-эрежеси. Б.Айтматов атындагы №29 Кара-Төбө жалпы орто билим берүүчү мектебинин мамлекеттик бюджеттик билим берүү мекемесинин жергиликтүү ченемдик актысы. Б.Айтматов атындагы №29 Кара-Төбө жалпы орто билим берүүчү мектеби-мекемеси Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык кызматкерлерди ишке кабыл алуунун жана бошотуунун тартибин, эмгек келишиминин тараптарынын негизги укуктарын, милдеттерин жана жоопкерчиликтерин, жумуш убактысы, эс алуу убактысы, кызматкерлерге карата колдонулуучу сыйлоо жана жазалоо чаралары, ошондой эле мекемедеги эмгек мамилелерин жөнгө салуунун башка маселелери.

1.2. Бул ички эмгек тартиби мектептеги иш тартибин аныктайт.

2. Кызматкерлер менен иш берүүчүнүн ортосундагы эмгек мамилелерин каттоонун тартиби.

2.1. Эмгек мамилелери кызматкер менен иш берүүчүнүн ортосунда Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык түзүлгөн эмгек келишиминин негизинде келип чыгат.

2.2. Эмгек келишими жазуу жүзүндө түзүлөт, эки нускада түзүлөт. Алардын ар бирине тараптар кол коюшат. Эмгек келишиминин бир нускасы кызматкерге берилет. Экинчиси иш берүүчүдө сакталат.

2.3. Тиешелүү түрдө өздөштүрүлбөгөн эмгек келишими, эгерде кызматкер агенттик менен иш берүүчүнүн же анын өкүлүнүн тапшырмасы боюнча иштей баштаса, түзүлдү деп эсептелет. Кызматкерди ишке иш жүзүндө кабыл алуу менен иш берүүчү аны менен жазуу жүзүндө кызматкер ишке иш жүзүндө кабыл алынган күндөн тартып 3 күндөн кечиктирбестен эмгек келишимин түзүүгө милдеттүү.

2.4. Эмгек келишимин түзүүдө жумушка орношуу үчүн кайрылган адам иш берүүчүгө паспортун же инсандыгын ырастоочу башка документти көрсөтүүгө милдеттүү;

эмгек китепчеси (эмгек келишими биринчи жолу түзүлгөндөн же кызматкер биргелешип иштөө шарттарында ишке киргенден башка);

мамлекеттик пенсиялык камсыздандыруунун камсыздандыруу күбөлүгү;

аскердик каттоо документтери - аскердик кызмат өтөөгө милдеттүү жана чакырылууга тийиш болгон адамдар үчүн;

атайын билимди же атайын даярдыкты талап кылган ишке кирүүдө билимин, квалификациясын же атайын билимин тастыктаган документ, кошумча

документтер (Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларында белгиленген учурларда гана).

2.5. Жумушка орношууда башка документтерди талап кылууга тыюу салынат.

2.6. Эмгек келишимин биринчи жолу түзүүдө эмгек китепчеси жана мамлекеттик пенсиялык камсыздандыруунун камсыздандыруу күбөлүгү иш берүүчү тарабынан түзүлүүгө тийиш.

2.7. Жумушка кабыл алуу түзүлгөн эмгек келишиминин негизинде берилген иш берүүчүнүн буйругу менен жол-жоболоштурулат, ал кызматкерге иш жүзүндө иш баштаган күндөн тартып үч күндүн ичинде тилкат менен жарыяланат. Кызматкердин талабы боюнча иш берүүчү ага көрсөтүлгөн буйруктун тиешелүү түрдө күбөлөндүрүлгөн көчүрмөсүн берүүгө милдеттүү.

2.8. Кызматкер ишке киргенде иш берүүчү төмөнкүлөргө милдеттүү: аны дайындалган иш, эмгек шарттары жана эмгек акысы менен тааныштырууга, кызматкерге анын укуктарын жана милдеттерин түшүндүрүүгө; аны ушул эрежелер жана уюмда колдонулуучу жана кызматкердин эмгек функциясына тиешелүү башка жергиликтүү ченемдик укуктук актылар менен тааныштыруу, коопсуздук, өндүрүштүк санитария, өрткө каршы жана эмгекти коргоонун башка эрежелери боюнча инструктаж өткөрүү, уюмдун коммерциялык же кызматтык сырын түзгөн маалыматтарды, жеке маалыматтарды сактоо милдети жана аны ачыкка чыгаруу же башка жактарга берүү үчүн жоопкерчилик жөнүндө баяндоо.

2.9. Бардык жумушка алынган адамдар эмгек келишимин түзүүдө милдеттүү медициналык текшерүүдөн өтүшөт.

2.10. Эмгек келишимин түзүүдө тараптардын макулдашуусунда кызматкерди анын тапшырылган ишке шайкештигин текшерүү максатында тестирилөө каралышы мүмкүн (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде жана жамааттык келишимде белгиленген учурлардан тышкары орнотулган эмес).

2.11 Сыноо шарты эмгек келишиминде көрсөтүлүүгө тийиш. Эмгек келишиминде сыноо шартынын жок болушу кызматкердин сыноосуз кабыл алынгандыгын билдирет.

2.12. Сыноо мезгилинде кызматкер колдонуудагы эмгек мыйзамдарынын, ушул эрежелердин жана ишканада колдонулуучу бардык жергиликтүү ченемдик актылардын жоболоруна баш ийет.

2.13. Сыноо мөөнөтү үч айдан ашпоого тийиш, ал эми уюмдардын жетекчилери жана алардын орун басарлары үчүн алты айдан ашпоого тийиш.

2.14. Кызматкердин убактылуу эмгекке жараксыздык мезгили жана ал иш жүзүндө иштебеген башка мезгилдер сыноо мезгилине кирбейт.

2.15. Ишканада 5 күндөн ашык иштеген бардык кызматкерлерге эмгек китепчелери колдонуудагы мыйзамдарда белгиленген тартипте жүргүзүлөт

3. Эмгек келишимин бузуу.

- 3.1. Эмгек келишимин бузуу эмгек мыйзамдарында каралган негиздер боюнча гана болушу мүмкүн.
- 3.2. Кызматкер бул жөнүндө иш берүүчүгө эки жума мурда жазуу жүзүндө билдирүү менен эмгек келишимин бузууга укуктуу. Тараптардын макулдашуусу боюнча эмгек келишими жумуштан бошотуу жөнүндө билдирүүнүн мөөнөтү аяктаганга чейин токтотулушу мүмкүн
- 3.3. Кызматкердин өз демилгеси боюнча жумуштан бошотуу жөнүндө арызы анын ишин улантуу мүмкүн эместигинен улам келип чыккан учурларда (окуу жайына окууга алуу, пенсияга чыгуу жана башка учурларда), ошондой эле иш берүүчү мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды бузгандыгы аныкталган учурларда эмгек укугунун ченемдерин, жамааттык келишимдин, макулдашуунун же эмгек келишиминин шарттарын камтыган актыларда иш берүүчү кызматкердин арызында көрсөтүлгөн мөөнөттө эмгек келишимин бузууга милдеттүү.
- 3.4. Сыноо мөөнөтүнүн ичинде кызматкер бул жөнүндө иш берүүчүгө үч күн мурда жазуу жүзүндө билдирүү менен өз каалоосу боюнча эмгек келишимин бузууга укуктуу.
- 3.5. Кызматтан бошотуу жөнүндө билдирүүнүн мөөнөтү аяктагандан кийин кызматкер ишин токтотууга укуктуу. Иш берүүчү жумушчунун жазуу жүзүндөгү арызы боюнча кызматкерге жумуштан бошотуу жөнүндө жазуусу бар эмгек китепчесин, ишке байланыштуу башка документтерди берүүгө жана аны менен акыркы төлөмдүк эсептешүүлөрдү жүргүзүүгө милдеттүү.
- 3.6. Эмгек келишимин бузуу иш берүүчүнүн буйругу менен таризделет, ага кызматкер кол коюу менен таанышууга тийиш. Кызматкердин талабы боюнча иш берүүчү ага көрсөтүлгөн буйруктун тийиштүү түрдө күбөлөндүрүлгөн көчүрмөсүн берүүгө милдеттүү.
- 3.7. Эмгек китепчесине эмгек келишимин бузуунун негиздери жана себеби жөнүндө жазуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин же башка мыйзамдын редакциясына так ылайык, тиешелүү статьяларга, статьянын бөлүгүнө шилтеме менен жазылат, ушул Кодекстин статьясынын пункту. Кызматкер иш жүзүндө иштебеген, бирок ушул Кодекске же башка мыйзамга ылайык ага иштеген жери (кызмат орду) сакталып калган учурларды кошпогондо, акыркы жумуш күнү жумуштан бошотулган күн болуп эсептелет (КР Эмгек кодекси).
- 3.8. Эмгек келишими иш берүүчү тарабынан төмөндөгүдөй учурларда токтотулушу мүмкүн: уюм жоюлганда; уюмдун кызматкерлеринин санын же штатын кыскартуу; аттестациянын натыйжалары менен тастыкталган квалификациясынын жетишсиздигинен улам кызматкердин ээлеген кызматына

же аткарган ишине ылайык келбегендиги; кызматкер эмгек милдеттерин жүйөлүү себептерсиз кайталап аткарбагандыгы, эгерде ал тартиптик жазасы бар болсо; кызматкер тарабынан эмгек милдеттерин бир жолку одоно бузуу:

- а) анын узактыгына карабастан бүткүл жумуш күнүнүн ичинде жүйөлүү себептерсиз жумуш ордунда жок болушу, ошондой эле жумуш ордунда жүйөлүү себептерсиз 3 сааттан ашык катары менен иште жок болгон учурда.
- б) кызматкердин жумушта алкоолдук, баңги же ууландыруучу уулуу заттарга мас абалында болушу; тарбиялык милдеттерди аткарып жаткан кызматкер тарабынан жасалган бул ишти улантууга туура келбеген адеп-ахлаксыз жорук.

3.9. Педагогикалык кадрларды аттестациялоонун натыйжалары боюнча, ошондой эле окуу жайлары жоюлган учурда, кызматкерлердин санын же штатын кыскартууга, эгерде кызматкердин анын макулдугу менен башка ишке которууга мүмкүн болбосо, бошотууга жол берилет. Жумуштун көлөмүнүн (окутуу жүктөмүнүн) кыскарышына байланыштуу окутуучулук курамды бошотуу окуу жылынын аягында гана жүргүзүлүшү мүмкүн.

4. Кызматкердин негизги эрежелери жана милдеттери.

4.1. Мектеп кызматкерлеринин эмгектик милдеттери жана аларды аткаруунун тартиби, ошондой эле администрациянын эмгек процессин уюштуруудагы милдеттери:

- эмгек мыйзамдары жана билим берүү мыйзамдары;
- Мектептин уставы;
- Мектеп администрациясы тарабынан бекитилген мектептин ички эмгек тартиби(мугалимдер жана кенже кызматкерлердин иштөө мөөнөтүнүн кол коюлуп бекитилген тиркеме -графи);
- коопсуздук жана эмгекти коргоо, өндүрүштүк санитария жана өрт коопсуздугу боюнча эрежелерди жана ченемдерди;
- мекеменин кызматтык нускамаларын жана башка жергиликтүү ченемдик укуктук актыларын, ошондой эле анын компетенциясынын чегинде чыгарылган администрациянын буйруктарын аткаруу.

4.2. Кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү:

- мектептин Уставы, эмгек тартиби, кызматтык нускамалар менен өзүнө жүктөлгөн эмгек милдеттерин абийирдүүлүк менен аткарууга;
- тиешелүү эрежелерде жана нускамаларда каралган эмгекти коргоо жана коопсуздук, өндүрүштүк санитария, гигиена, өрткө каршы талаптарды сактоого;
- мектеп мүлкүн коргоо жана чыңдоо (жабдыктар, инвентарлар, окуу куралдары жана башкалар). Материалдарды, электр энергиясын үнөмдүү пайдалануу, окуучуларды мектеп мүлкүн урматтоого тарбиялоо;
- балдарга дайыма кунт коюп мамиле кылуу, ата-энелер жана команда мүчөлөрү менен сылык болуу;
- сиздин теориялык деңгээлиңизди, аткаруучулук тартипти бекем сактоого, эмгектик иштин жогорку натыйжаларына жетишүүгө багытталган чыгармачылык демилгени көрсөтүүгө;

-медициналык кароодон өткөрүү боюнча нускамага ылайык мезгил-мезгили менен медициналык кароодон өтүүгө.

4.3. Мектеп тарабынан уюштурулган сабакта, класстан жана класстан тышкары иш-чараларда окуучулардын өмүрү жана ден соолугу үчүн тарбиячылар толук жоопкерчилик тартышат.

4.4. Педагогикалык кызматкерлер педагогикалык кадрларды аттестациялоо жөнүндө жобого ылайык аттестациядан өтүшөт.

5. Иш берүүчүнүн негизги эрежелери жана милдеттери.

5.1. Иш берүүчү төмөнкүлөргө укуктуу:

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, башка мыйзамдарда белгиленген шарттарда кызматкерлер менен эмгек келишимдерин түзүүгө, өзгөртүүгө жана бузууга, кызматкерлерди натыйжалуу эмгекке кызыктыруу, кызматкерлерден эмгек милдеттерин аткарууну жана иш берүүчүнүн жана башка кызматкерлердин мүлкүн урматтоону, ушул эрежелерди сактоону талап кылууга, кызматкерлерди Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, башка мыйзамдарда белгиленген тартипте тартиптик жана материалдык жоопкерчиликке тартууга.

5.2 Мектептин кызматкерлерине мектептин Уставы жана ички эмгек тартиби боюнча аларга жүктөлгөн милдеттерди аткарууну камсыз кылуу.

5.3. Мектеп кызматкерлеринин ишин адистигине жана квалификациясына ылайык уюштуруу, алардын ар бирине иш ордун бөлүштүрүү, жабдуулардын жакшы абалын жана эмгектин коопсуз шарттарын камсыз кылуу.

5.4. Мектептин кызматкерлеринин кесиптик квалификациясынын теориялык деңгээлин системалуу түрдө жогорулатууну камсыз кылуу. Кызматкерлерди аттестациялоону өз убагында өткөрүү.

5.5. Окуучулардын жана мектеп кызматкерлеринин өмүрүн жана ден соолугун коргоону камсыз кылуучу шарттарды түзүү, кызматкерлердин коопсуздук жана эмгекти коргоо, өрт коопсуздугу боюнча нускамалардын бардык талаптарын билүүсүн жана сакташын контролдоо.

5.6 Мектеп кызматкерлеринин эмгек акысын төлөө шарттарынын сакталышына жана эмгек акынын чыгымдалышына системалуу мониторингди камсыз кылуу.

5.7. Мектеп кызматкерлеринин күндөлүк керектөөлөрүн сезип, аларга белгиленген женилдиктерди берүүнү камсыз кылуу.

5.8. Эмгекке моралдык жана материалдык стимулдардын ролун жогорулатуу

5.9. Эмгек коллективинде чыгармачылык иштиктүү кырдаалды түзүүгө салым кошуу, эмгекчилердин демилгесин жана активдүүлүгүн ар тараптан колдоо.

5.10. Мамлекеттик көзөмөл жана контролдоо органдарынын көрсөтмөлөрүн өз убагында аткарууга, мыйзамдарды, эмгек укугунун ченемдерин камтыган башка ченемдик укуктук актыларды бузгандыгы үчүн салынган айыптарды төлөөгө; эмгек укугунун нормаларын камтыган мыйзамдарды жана башка ченемдик укуктук актыларды бузуулар жөнүндө тиешелүү кесиптик органдарынын, кызматкерлер тарабынан шайланган башка өкүлчүлүктөрдүн сунуштарын кароого, аларды четтетүү боюнча чараларды көрүүгө жана көрүлгөн чаралар жөнүндө аталган органдарга жана өкүлчүлүккө билдирүүгө; Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, башка мыйзамдарда жана жамааттык келишимде каралган формаларда кызматкерлердин уюмду башкарууга катышуусун камсыз кылуучу шарттарды түзүүгө; кызматкердин эмгектик милдеттерин аткарууга байланыштуу күнүмдүк керектөөлөрүн камсыз кылууга.

5.11. Мыйзамдарда белгиленген тартипте кызматкерлерди милдеттүү социалдык камсыздандырууну жүзөгө ашырат.

5.12. Кызматкерлерге эмгек милдеттерин аткарууга байланыштуу келтирилген зыяндын ордун толтурууга, ошондой эле Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, мыйзамдарда жана башка ченемдик укуктук актыларда белгиленген тартипте жана шарттарда моралдык зыяндын ордун толтурууга.

Жумуш убактысы жана аны пайдалануу. Педагогикалык кызматкерлердин жана уюмдун башка кызматкерлеринин жумуш убактысы жана эс алуу убактысы Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына, эмгек укугунун ченемдерин камтыган башка ченемдик укуктук актыларга ылайык ушул Эрежелер менен белгиленет.

Жумуш убактысынын узактыгы же педагогикалык иштин сааттарынын ченемдери Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин буйругуна ылайык окутуучу персонал үчүн белгиленген эмгек акынын ставкасы боюнча жумуш сааты (эмгек акы ставкасы боюнча окуу саатынын ченеми) окутуучулук курам үчүн жана эмгек келишиминде каралган окутуучулук курамдын окуу жүктөмүн аныктоонун тартиби жөнүндө, ошондой эле башка кызматкерлер үчүн алардын ээлеген кызматтары үчүн Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык белгиленген жумуш убактысынын узактыгы жөнүндө, педагогикалык кызматкерлердин иш жүзүндөгү окуу жүктөмүнүн (педагогикалык ишинин) көлөмү, ээлеген кызматына жараша жумуш убактысына киргизилген педагогикалык кызматкерлерди бүтүрүү үчүн зарыл болгон убакыттын тартибине ылайык аныкталган.

Квалификациялык мүнөздөмөлөр менен каралган башка эмгек милдеттери: анын ичинде окуу-тарбия иштери, окуучу менен жекече иштөө, чыгармачылык жана ошондой эле эмгек (кызматтык) милдеттеринде жана (же) жеке планда каралган башка педагогикалык иштер, окуучулар менен жүргүзүлүүчү окуу, дене тарбия жана ден соолукту чыңдоо, спорттук, чыгармачылык жана башка иш-чаралардын пландарында каралган методикалык, даярдоо, уюштуруучулук, диагностикалык, контролдоо иштери, эмгек келишиминин тараптарынын

макулдашуусу боюнча педагогикалык персоналга жана башка кызматкерлерге кошумча акы төлөө үчүн кошумча иштерди аткаруу үчүн талап кылынган убакыт. Педагогикалык кызматкерлер үчүн беш күндүк жумуш жумасы белгиленген. Иш графиги мектептин директору тарабынан бекитилет жана иштин башталышы жана аяктоо убактысы, эс алуу жана тамактануу үчүн тыныгууларды карайт.

Окуу жумуш убактысынын белгиленген ченемдери эмгек акынын ставкасына: мугалимге -20 саат; директордун окуу-тарбия иштери боюнча орун басары -0,5 ставка, социалдык педагог – 0,25 ставка, уюштуруучу - 0,25 ставка менен иштейт. Педагогикалык иштерди жүргүзгөн кызматкерлердин кызмат орундары боюнча квалификациялык мүнөздөмөлөр менен каралган эмгек милдеттери, ошондой эле кошумча акы төлөө үчүн мугалимдердин жазуу жүзүндөгү макулдугу менен аткарылуучу окуу-тарбия иши менен түздөн-түз байланышкан иштердин кошумча түрлөрү (эгерде мындай иштерди аткаруу пландаштырылган болсо, каникул убагында) жана төмөнкүдөй жөнгө салынат: билим берүү ишин жүзөгө ашырууга өзүн өзү даярдоо жана окутуу, окуучуларды тарбиялоо жана окуу-тарбия иштерин уюштуруу боюнча милдеттерди аткаруу, предметтер, курстар, дисциплиналар боюнча иш программаларын иштеп чыгууга катышуу. Эмгек мыйзамдарында белгиленген тартипте мектептин жергиликтүү ченемдик укуктук актыларында бекитилген мектеп пландарындагы жана графиктериндеги педагогикалык кеңештердин, усулдук кеңештердин (бирикмелердин) ишине, ата-энелер чогулуштары боюнча иштерге катышуу менен байланышкан милдеттерди аткаруу.

Мектептин жергиликтүү ченемдик укуктук актыларында, жамааттык келишимде бекитилген графиктер, пландар, графиктер - окуучулар менен кошумча жеке жана (же) топтук иштерди жүргүзүү, уюмда билим берүү программаларын ишке ашыруу максатында жүргүзүлүүчү ден соолукту чыңдоо, тарбиялоо жана башка иш-чараларга катышуу, анын ичинде концерттик иш-чараларга, конкурстарга, спорттук мелдештерге, окуу-машыгуу жыйындарына, экскурсияларга жана тарбиялык иштин башка түрлөрүнө катышуу (жергиликтүү ченемдик актыда, жамааттык келишимде ишти аткаруунун тартибин жана шарттарын көрсөтүү менен), эмгек келишими (эмгек келишимине кошумча келишим) - жазуу жүзүндөгү макулдук менен, кошумча акы төлөөнүн негизинде (класска жетекчилик, жазуу иштерин текшерүү, иш кагаздарын жүргүзүү, усулдук бирикмелерди башкаруу) окуу ишмердүүлүгүнө түздөн-түз байланыштуу кошумча иштерди аткаруу, эмгекте алардын мазмуну, төлөө мөөнөтү жана өлчөмү жөнүндө келишимди көрсөтүү менен иштин башка түрлөрү, мектептин жергиликтүү ченемдик укуктук актылары, окуу процессинин мезгилинде мектепте мезгил-мезгили менен кыска мөөнөттүү нөөмөттөр, алар зарыл болгон учурда сабакка даярдануу, окуучулардын күн тартибинин аткарылышын көзөмөлдөө, окуу учурунда тартипти камсыз кылуу максатында уюштурулат, окуу сааттары, анын ичинде сабактардын ортосундагы тыныгуу учурунда, ар кандай иш-аракет даражасындагы окуучулардын эс алуусу, алардын тамактануусу үчүн белгиленген.

Кызматкерлер үчүн белгиленген дем алыш күндөрү иштөөгө тыюу салынат жана мыйзамда каралган учурларда гана жүргүзүлүшү мүмкүн.

Окутуу жүктөмүнүн көлөмү (педагогикалык иштин көлөмү) эмгек акынын ставкасы боюнча сааттардын нормасынан көп же азыраак болсо, кызматкердин жазуу жүзүндөгү макулдугу менен гана белгиленет. Окуу жылынын башында белгиленген окуу жүктөмүнүн көлөмү (педагогикалык иштин көлөмү) окуу пландары жана программалары боюнча сааттардын санын кыскартуудан башка учурларда администрациянын демилгеси боюнча окуу жылынын ичинде азайтылышы мүмкүн эмес.

Сабактардын графиги окуучулардын эң ыңгайлуу иштөө жана эс алуу режимин жана мугалимдердин убактысын максималдуу үнөмдөөнү эске алуу менен педагогикалык максатка ылайыктуулукту эске алуу менен мектеп администрациясы тарабынан түзүлөт.

Мектептин администрациясы мугалимдер жамаатын жумуш убактысында мектепте нөөмөттө болууга тартат, сабак башталганга чейин 20 мүнөттөн эрте эмес жана акыркы сабак аяктагандан кийин 20 мүнөттөн кеч эмес башталышы керек. Нөөмөттүн тартиби бир окуу жылына түзүлөт жана мектеп директору тарабынан бекитилет.

Мугалимдердин эмгек өргүүсүнө туура келбеген каникул убагында жумуш убактысы саат **09-00**дө, сабак мезгилинде 8-00 до башталат. Каникул мезгилинде педагогикалык жамаат билим берүү программасын ишке ашырууга байланыштуу педагогикалык (анын ичинде усулдук жана уюштуруучулук) иштерди аткарат.

Педагогикалык кызматкерлерге кошумча кесиптик билим алуу, өз алдынча билим алуу, сабактарга даярдоо үчүн пайдалануу үчүн (мүмкүн болсо) бир бош күн берилет.

Мектеп мугалимдерине төмөнкүлөргө тыюу салынат: сабактын графигин жана иш тартибин өз каалоосу боюнча өзгөртүүгө; сабактардын жана алардын ортосундагы тыныгуунун узактыгын жокко чыгаруу, узартуу жана кыскартуу; окуучуларды сабактан четтетүү; имараттын ичинде жана мектептин аймагында тамеки чегүүгө тыюу салынат; мугалимдерди жана мектеп администрациясын түздөн-түз ишинен алаксытууга. (Уюмдун жетекчиси мындай келишимди Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин беренесинин шарттарына ылайык түзөт).

7. Иштеги ийгилиги үчүн сыйлыктар

7.1. Мектептин администрациясы эмгектик милдеттерин ак ниеттүү аткарган кызматкерлерди кубаттайт, ыраазычылык билдирүү, сыйлыктарды берүү, баалуу белектер, ардак грамоталар менен сыйлоо.

7.2. Кызматкерлерди эмгекке стимулдаштыруунун башка түрлөрү жамааттык келишимде же мекеменин ички эмгек тартибинде аныкталат.

7.3. Кызыктыруулар окуу жай боюнча буйрукта жарыяланып, коллективдин кароосуна жеткирилип, кызматкердин эмгек китепчесине киргизилет.

7.4. Коомго жана мамлекетке өзгөчө сиңирген эмгеги үчүн кызматкерлер мамлекеттик сыйлыктарга жана ардак наамдарга көрсөтүлүшү мүмкүн. «КРнын эмгек сиңирген мугалими» ардактуу наамы жогорку кесипкөй педагогикалык кызматкерлерге эмгектеги жогорку көрсөткүчтөрү үчүн ыйгарылат.

8. Эмгек тартибин бузгандык үчүн жазалар

8.1. Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн, б.а. кызматкердин күнөөсү боюнча өзүнө жүктөлгөн эмгек милдеттерин аткарганандыгы же талаптагыдай аткарганандыгы үчүн тартиптик жорук жасоодо администрация төмөнкүдөй тартиптик жаза чараларын колдонууга укуктуу (КР ТЖ): эскертүү, сөгүш, тийиштуу негиздер боюнча иштен бошотуу. Кызматкерлерге башка тартиптик жазалар Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык гана колдонулушу мүмкүн.

8.2. Мектептин уставына ылайык мектеп директору тарабынан тартиптик жаза колдонулушу керек, мыйзамда белгиленген чектерде каралууга тийиш.

8.3. Тартиптик жаза колдонуунун алдында укук бузуучудан жазуу жүзүндө түшүндүрмө талап кылынышы керек.

8.4. Тартиптик жаза колдонуу жөнүндө буйрук кызматкерге ал чыгарылган күндөн тартып үч жумушчу күндүн ичинде тилкат менен жарыяланат. Эгерде кызматкер көрсөтүлгөн буйрукка кол коюудан баш тартса, тиешелүү акт түзүлөт.

8.5. Дисциплинардык чара көрүлгөнгө чейин иш берүүчү кызматкерден жазуу жүзүндө түшүндүрмө талап кылууга милдеттүү. Эгерде эки жумушчу күн өткөндөн кийин көрсөтүлгөн түшүндүрмө кызматкер тарабынан берилбесе, анда тиешелүү акт түзүлөт. Кызматкердин түшүндүрмө берүүдөн баш тартуусу дисциплинардык жазаны колдонууга тоскоолдук болуп саналбайт. Тартиптик издөө кызматкердин ооруп калган убактысын, өргүү убактысын жана убактысын эсепке албаганда жосунсуз жорук аныкталган күндөн тартып бир айдан кечиктирбестен жүргүзүлөт, кызматкерлердин өкүлчүлүктүү органынын пикирин эске алууга милдеттүү.

8.6. Тартиптик жаза тартип бузуу жасалган күндөн тартып алты айдан кечиктирбестен, ал эми финансылык-чарбалык ишти текшерүүнүн же текшерүүнүн натыйжалары боюнча ал жасалган күндөн тартып эки айдан кечиктирбестен колдонулушу мүмкүн эмес.

8.7. Көрсөтүлгөн мөөнөттөр кылмыш ишин козгоо убактысын камтыбайт. Ар бир тартип бузуу үчүн бир гана тартиптик жаза колдонулушу мүмкүн.

8.8. Дисциплинардык жаза кызматкер тарабынан Мамлекеттик эмгек инспекциясына же жеке эмгек талаш-тартыштарын кароо органдарына (МКК, сотко) даттанылышы мүмкүн.

8.9. Тартиптик жазаны алып салуу, эгерде тартиптик жаза колдонулган күндөн тартып бир жыл ичинде кызматкер жаңы тартиптик жазага тартылбаса, анда ал тартиптик жазасы жок деп эсептелет, иш берүүчү дисциплинардык жаза колдонулган күндөн тартып бир жыл өткөнгө чейин аны кызматкерден өз демилгеси боюнча, кызматкердин арызы боюнча, анын түздөн-түз жетекчисинин арызы боюнча алып салууга укуктуу.

9. Ишти уюштуруу

9.1. Мугалим бардык окуучулардын билим сапатына талаптардын милдеттүү негизги деңгээлине жетишин камсыздайт;

-Мамлекеттик билим берүү стандартына, окуучуларды баалоо жөнүндө жобого ылайык билим берүүнүн сапатын баалоо критерийлеринин негизинде окуучуну объективдүү баалоого;

- кварталына 3 жолудан кем эмес окуучуга сурамжылоо жүргүзөт;

-күн сайын сабактан кийин класс журналын толтурат;

-окуучулардын окуу тартибин, сабакка катышуу графигин сактоосун, коопсуздук чараларынын жана өндүрүштүк санитариянын талаптарын аткарууну камсыздайт;

- мекеменин, билим берүүнүн жаңы мазмуну боюнча окуу-методикалык материалдардын, класстардын жана окуу жабдууларынын коопсуздугун камсыздайт.

9.2. Класс жетекчиси:

-класстын журналын өз убагында толтуруп, чейректин аягында экинчи күнү администрацияга текшерүүгө берет;

-айына төрт жолудан кем эмес класстык сааттарды өткөрөт, чейректе бир жолудан кем эмес ата-энелер чогулушун өткөрөт;

-окуучуларды мектептин ашканасында тамактандырууну жана аларды өзүн-өзү тейлөөнү уюштурат.

9.3. Администрация төмөнкүлөрдү камсыздайт:

-мугалимдердин эс алуусу жана сырт кийимдерин сактоосу үчүн шарттар;

- сактоо(архив) жана мектеп иш кагаздарын алуу шарттары;

-окуу процессин уюштуруу үчүн окуу куралдары жана окуу жабдуулары;

-келерки жуманын, айлык, жылдык иш планын түзүп жана иш-чаралардын графигин коллективге токтоосуз маалымдайт.

9.4. Сабак учурунда мугалимдин макулдугу менен, мектеп директорунун же анын орун басарларынын уруксаты менен класста бөтөн адамдар катыша алат. Сабак учурунда класска өзгөчө учурларда директор же анын орун басарлары гана киргизилет.

9.5. Мектептик нөөмөт: орун басары тарабынан түзүлгөн нөөмөт расписание боюнча класс жетекчинин жетекчилиги астында нөөмөт классы тарабынан жүргүзүлөт, нөөмөтчү мугалим жана нөөмөт классы нөөмөт учурунда мектептеги тазалыкты жана тартипти көзөмөлдөйт; Нөөмөтчү мугалим мектепте болуп жаткан бардык мыйзам бузуулар жөнүндө нөөмөт

администраторуна билдирет жана аларды четтетүү боюнча чараларды көрөт.
Корутунду: Ички эмгек тартибинде каралбаган учурларда Эмгек кодексин жана эмгек укугунун ченемдерин камтыган башка ченемдик укуктук актыларды жетекчиликке алуу керек.